

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een beperking



20 juli 2015

ieder(in)

Netwerk voor mensen met een
beperking of chronische ziekte

Totstandkoming VN-verdrag

Het VN-verdrag is in 2006 tot stand gekomen.
In 2007 is het door Nederland ondertekend.

Doel van het verdrag:
gelijkwaardige
participatie van
mensen met een
beperking in de
maatschappij.



Het sociale model

Personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuigelijke beperkingen

die hen in wisselwerking met diverse drempels in de maatschappij kunnen

beletten volledig, effectief en op voet

van gelijkheid met

anderen te participeren

ieder(in)



Grondbeginselen van het VN-verdrag

- Volledige en daadwerkelijke participatie in en opname in de samenleving



- Zelfstandigheid

- Keuzevrijheid

- Non-discriminatie

- Toegankelijkheid en mobiliteit

ieder(in)

Het VN-verdrag als tom-tom

Een routeplanner om de rechten van mensen met een beperking op alle leefdomeinen

in de praktijk te realiseren.

Na ratificatie volgt implementatie.



Wat heeft Gouda te maken met het VN-verdrag?

De regering verwacht van gemeenten dat zij op lokaal niveau verdere uitwerking geven aan het

VN-verdrag en daarmee een bijdrage leveren aan het realiseren van een inclusieve samenleving.



Welke kansen biedt het VN-verdrag voor Gouda?

Het VN-verdrag biedt een richtinggevend kader voor de decentralisaties:

De uitgangspunten
zelfregie, keuzevrijheid
en meedoen geven
(mede) invulling

en betekenis aan de
participatiesamenleving.

ieder(in)



Zelfstandig leven in de maatschappij (1)

Passende maatregelen gericht op deelname aan, en participatie in de maatschappij.

Ook gericht op het voorkomen van isolatie en uitsluiting.



Zelfstandig leven in de maatschappij (2)

Mensen met een beperking kunnen op voet van gelijkheid met anderen:

- vrijelijk hun verblijfplaats kiezen
- kiezen waar en met wie zij leven.



Zelfstandig leven in de maatschapij (3)

Publieke diensten en faciliteiten moeten beschikbaar en toegankelijk zijn voor mensen met een beperking.



Een vernieuwende aanpak levert voordelen op

Neem inclusie mee aan de 'voorkant',
in plaats van te repareren aan de 'achterkant'.

Kiezen voor een mensgerichte
benadering leidt tot ontschotting
en efficiëntie van beleid.



Niet over ons, maar met ons!

Vraag bij de ontwikkeling van beleidsnota's op tijd advies aan de Goudse adviesraad.



Benoem ervaringsdeskundige ambassadeurs of stel een klankbordgroep in.

Inclusie als integraal onderdeel van het Goudse gemeentelijk beleid

- Benoem een of meer ambassadeurs binnen de gemeente (wethouder, raadslid, medewerker).
- Doe een nulmeting en maak op basis hiervan een plan voor verbetering van de brede toegankelijkheid.
- Bij iedere raadsmemo afvinken: is er gedacht aan...

ieder(in)

Hartelijk dank!



ieder(in)

Netwerk voor mensen met een
beperking of chronische ziekte